

BIOSCIENCE CHEMICAL ENGINEER

E/6



NO Water, NO Fun NGO vypráví výbojové řízení na aplikační inženýry se specializací na nanotechnologie vhodné k pěstění mořské vody v pitnou. Mito výkonu práce 11. a 12. reaktor odlozovací stanice v průlivu Glety Thunberg. Stanice se od 5/2042 rozšíří o dva nové reaktory, které potřebujeme personálně zabezpečit. Cílem je zajištění pravidelného zásobování pitnou vodou v nezasahených afrických regionech.

Přijímací úvazek po dobu trvání projektu. Kvalifikační požadavky: praxe v oboru hydrobiologie a nanotechnologií. Minimálně 1 publikační výstup evidovaný ve vědecké databázi.

Požadavky

- mikrobiologie a hydrobiologie
- odolnost vůči stresu
- vysoká škola

VUT VÝHODOU

AI BUSINESS DEVELOPMENT

B/4



Jsem dynamická globální společnost se zaměřením na digitální produkty. Naše portfolio obsahuje řadu AI služeb – od virtuálních kryptoměnových burz, dopravních dronových systémů až po řešení Jednu věc však zatím umělá inteligence neumí – prodat sebe sama. Proto hledáme softwareové oči businessu.

Nabízíme flexibilní pracovní dobu, plnoústelečnou M.

Požadavky

- cloud computing
- analytické schopnosti

SPACE ENGINEER

D/13



Provozujeme transportní a stacionární moderních paláců. Máme je nyní

DATA DETECTIVE

C/21



Baví tě počítače a kriminální seriály? Du nášho superstar ti týmu hledáme talentované osoby, které dokážou objevit tajemství skrytá v big data. Naprostě jme se a vedle řady ziskových úkolů zvládneš neprozkoumané. Zapomeň na konkrétní a právníky, vždy na tebe čekají šifrované dat generovaných v neviditelné Cas. Důležitá odpověď skrytá v senzených, biometrických inovacích i neuvěřitelných otázkách – využití si je odhalit

Mejme koncept, ale branda potřebujeme inovativní a tvůrčí. U nás si užití vědeckých faktů budeš v každém okamžiku

Požadavky

- machine learning
- logické myšlení
- vysoká škola

VUT VÝHODOU



Procesní modelování a implementace organizačních změn na vysokých školách

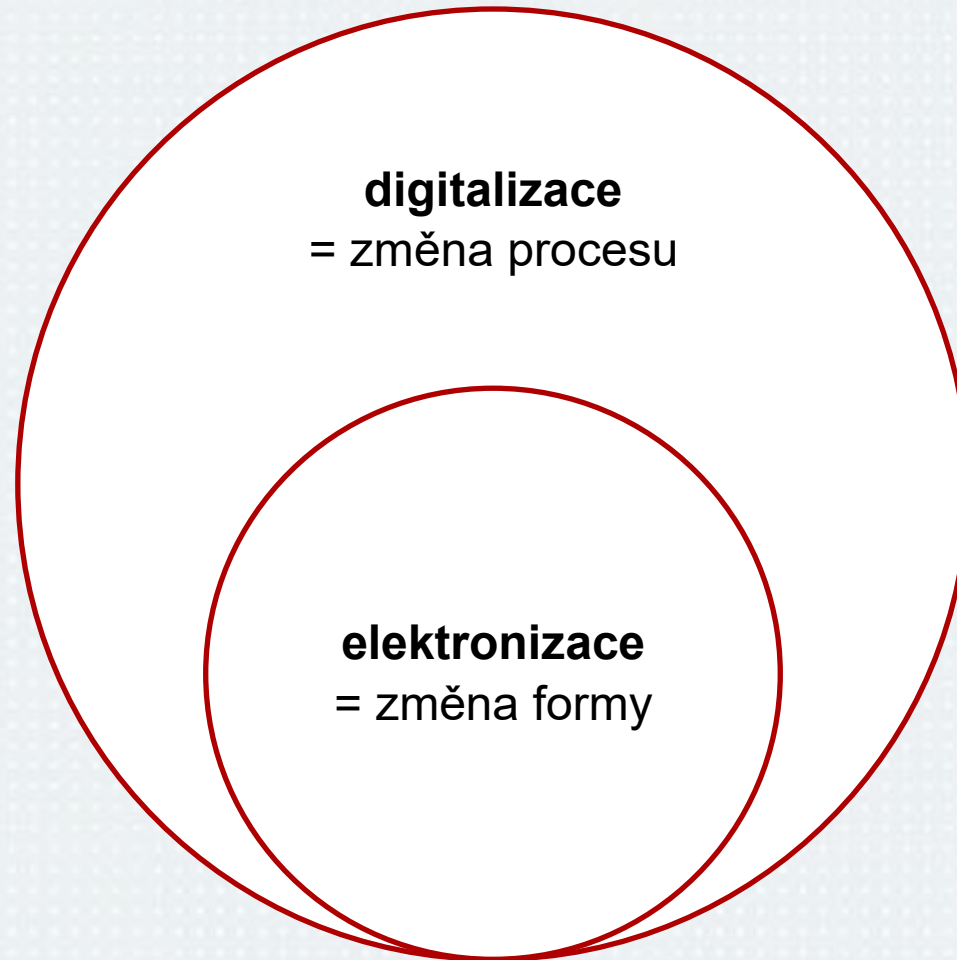
Konference „Digitální transformace univerzit“

Mgr. Kamil Gregorek, MBA
kancléř VUT

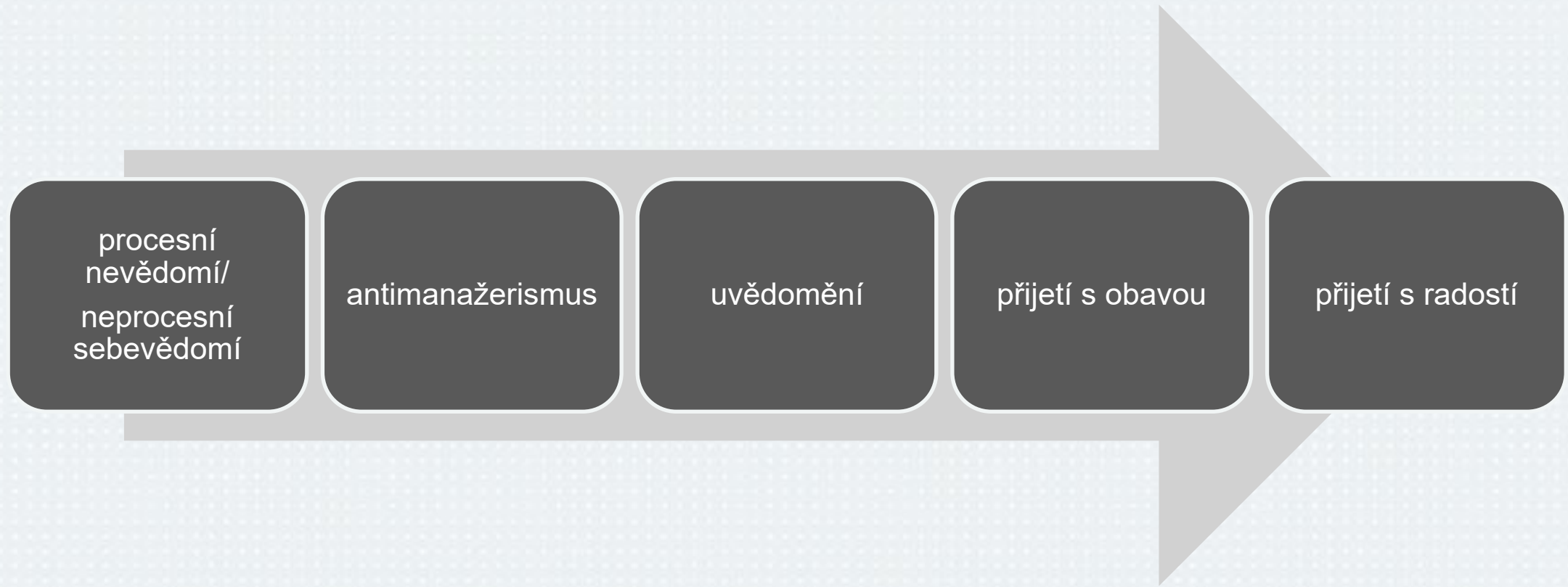
Procesní modelování



Digitalizace x elektronizace



Procesní modelování: vývoj vnímání



Co je procesní modelování

- procesní modelování je metoda, jak převést **složité činnosti univerzity do vizuálního modelu**, který:
 - ukazuje posloupnost kroků
 - ukazuje role a vazby
 - definuje vstupy a výstupy činností
- slouží jako základ **pro efektivní řízení i zavádění organizačních změn**

Co je procesní modelování

- jde o převod reálného fungování organizace (např. studijní agenda, výzkumný projekt, nákup) **do srozumitelných diagramů nebo schémat**
- **cílem** je jasně ukázat, kdo co dělá, v jakém pořadí, s jakými vstupy a výstupy
- modely slouží jako **nástroj komunikace**
 - společný jazyk mezi fakultami, rektorátem a IT
- modely slouží jako nástroj zavádění změn – **od IT systémů po organizační struktury**

Proč procesní modelování na VŠ

komplexita

- mnoho fakult, odborů, různorodost a složitost agend
- na VUT: 8 fakult, 3 vysokoškolské ústavy, 6 servisních součástí, 4500+ zaměstnanců, 18 000+ studentů

transparentnost

- model ukáže, kde vznikají duplicity nebo úzká hrdla
- na VUT: eliminace rizika neefektivity

podklad pro změnu

- model „as-is“ → návrh „to-be“
- na VUT: aplikován systematický change management

propojení s digitalizací

- model = zadání pro informační systém
- na VUT: aplikovány moderní nástroje projektového řízení (agilní i waterfall)

Nástroje pro procesní modelování

- na VUT využíváno **Draw.io** a **MS Visio**
- provedli jsme **detailní analýzu trhu**, hledali jsme SW, který umí:
 - práci s objekty jako jedinečnými entitami
 - zajistit efektivní posun v digitalizaci procesů
 - zajistit možnost spolupráce v rámci týmů
- zvolili jsme řešení **Enterprise Architect**
 - je cenově dostupný, metodicky silný, vhodný pro velké organizace, zaměřený více technicky
 - je nutné jej nejdříve metodicky zakotvit (využíváme BPMN 2.0)
 - umožňuje efektivní zadávání nových IT projektů

Implementace organizačních změn



Specifika prostředí VŠ

- limity stanovené **ZVŠ**
 - definuje organizační strukturu VŠ
 - stanovuje částečnou autonomii fakult
 - definuje hlavní a doplňkovou činnost
 - definuje hospodaření a vnitřní správu a svěřuje ji kvestorovi
 - striktně reguluje hospodaření, rozpočet a řízení fondů
 - zavádí specifické procesy výlučně v gesci VŠ
 - určuje samosprávné orgány – akademický senát rozhoduje o zřízení, sloučení, splynutí, rozdělení nebo zrušení součástí VŠ
- VŠ jsou **samosprávné**, ale pouze v limitech zákona

Zásady organizačních změn

Sponzorství změny

- klíčové je, aby změnu podporoval rektor a současně, aby byl viditelný garant

Stakeholder management

- mapování zájmů (např. fakulty chtějí autonomii, rektorát usiluje o efektivitu)

Komunikace

- nutná transparentnost: proč změna, co přinese, jak ovlivní každodenní práci

Odůvodnění

- procesní analýza a procesní mapování
- organizační analýza
- analýza potřeb

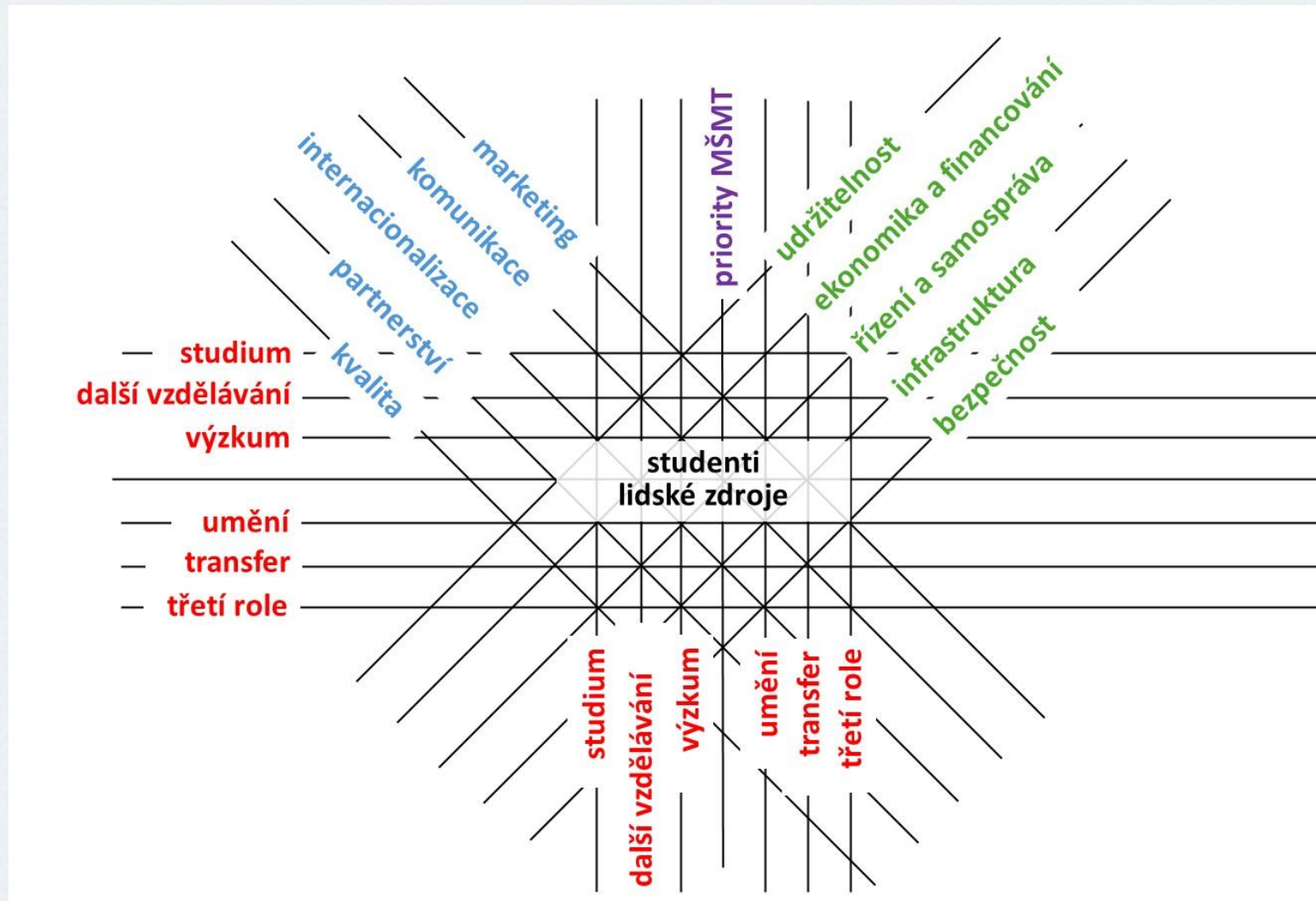
Postupná implementace

- ne vždy je vhodná plošná realizace

Měřitelnost

- změna musí být provázána s ukazateli (KPI)

Organizační matice



Na závěr...



Proč je důležité být připraven na digitální (a AI) budoucnost?



1985

děkuji za pozornost

www.vut.cz